

Mentor For

スポンサー制度とは？メンターとの違い

About US

社外・社内のメンターによる 女性リーダー育成のパイオニア ～組織のDE&I推進を中長期で伴走支援～

Mentor Forは、2018年よりメンター事業を開始。

多様な経験と高いスキルを持つメンターを社内外で育成し、メンターによる社員への伴走支援を行っています。

組織におけるDE&I・女性活躍を推進する上で、メンターメンタリングは有効な打ち手とされています。

私たちは、メンターを通じて、日本において喫緊の課題である女性リーダーの育成に貢献していきます。



スポンサーとは

定義

- 単なる助言者や指導者(メンター)とは異なり
個人のキャリアアップを積極的に後押しする存在
- スポンサーは、対象者(スポンシー)が重要な機会を得られるように支援し、昇進や成長のための具体的な後押し・
行動を取ります

役割

1. **昇進やキャリアアップの機会提供**
上級幹部に対して推薦したり、視座が上がるような場を紹介したり、成長機会を提供すること
2. **コネクションの提供**
社内外での人脈形成を支援し、対象者の認知度を高めること
3. **幹部らしい振る舞い・マインドの伝授**
リーダーシップスキルや振る舞い方について具体的な指導を行う



スポンサー制度とは

- 役員クラスの社内の権限を持つ役割の人が「スポンサー」となり、育成対象者(スポンシー)に対して昇進昇格に向けた支援を提供すること

【方法】

- a. 1on1: キャリア形成の相談に乗るだけではなく、昇進や昇格の具体的な助言を行う
- b. その他: 人脈構築・成長機会を提供したり、役員会や社外勉強会に同席させたり等、社内外でスポンシーの存在感を高め、キャリアアップのためのネットワーク構築の支援を行う(※)



(※)

企業で導入する際は、主に1on1からスタートするケースが多い。
1on1で関係構築をしながら、スポンサーから積極的にお手伝いをしていただくよう促す。

組織全体

1. **社員のエンゲージメント向上**
役員が育成に向き合うことにより、社員のエンゲージメントが向上。
2. **スキルと知識の向上**
スポンサーから得る知識や視座により社員の成長が促進される。
3. **組織文化の強化**
部門を超えた連携や協力が促進される。
結果、組織全体のパフォーマンスが向上。



出典

Hickman, T. M., Lawrence, K. E., & Ward, J. (2005). A model of sponsorship effects on the sponsor's employees. *Journal of Advertising Research*, 45(4), 367-377.

IE Business School. (2025). Corporate sponsorship: A win-win for professionals and organizations.

Plewa, C., & Quester, P. G. (2011). Sponsorship and CSR: A holistic approach to corporate social responsibility. *European Journal of Marketing*, 45(4), 567-586.

Stockholm School of Economics. (2014). Management control systems for corporate sponsorship: A study of corporations' holistic management of sponsorship.

Vanderstraeten, J., & van Witteloostuijn, A. (2020). Organizational sponsorship and service co-development. *Technovation*.

スポンサー制度は特に女性に効果的

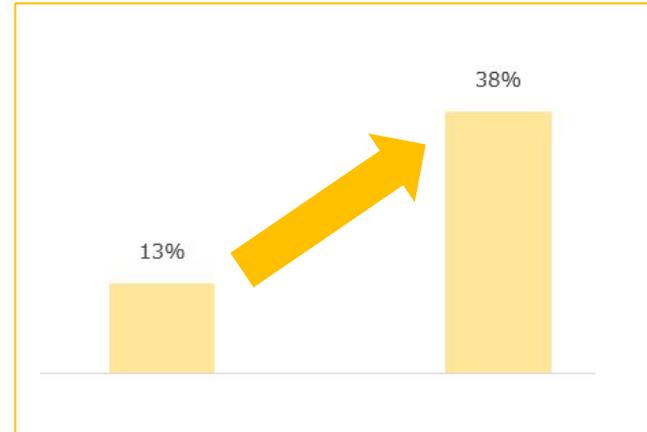
女性を取り巻く課題

- 男性に比べて経営幹部との接点が少ない
- 男性と比べて重要な仕事のアサイン機会が限られる
- 女性自身にもジェンダーバイアスがあり昇進昇格を目指しにくい

女性へのスポンサー制度の効果

1. **昇進機会の増加**
スポンサーは女性がリーダーシップポジションに就くための支援を行うため昇進機会が増加。
2. **無意識バイアスへの対抗**
スポンサー制度は、男性中心の組織文化における無意識バイアスを軽減し、有能な女性社員が適切な評価を受ける環境を構築。
3. **キャリア形成と自信向上**
女性社員がキャリアステップへ進むための自信が深まり、ビジネス人脈が拡大する。

上位者との1on1によるマイノリティや女性の昇進率



出典

Hickman, T. M., Lawrence, K. E., & Ward, J. (2005). A model of sponsorship effects on the sponsor's employees. *Journal of Advertising Research*, 45(4), 367-377.

IE Business School. (2025). Corporate sponsorship: A win-win for professionals and organizations.

Plewa, C., & Quester, P. G. (2011). Sponsorship and CSR: A holistic approach to corporate social responsibility. *European Journal of Marketing*, 45(4), 567-586.

Stockholm School of Economics. (2014). Management control systems for corporate sponsorship: A study of corporations' holistic management of sponsorship.

Vanderstraeten, J., & van Witteloostuijn, A. (2020). Organizational sponsorship and service co-development. *Technovation*.

A Lack of Sponsorship Is Keeping Women from Advancing into Leadership, Herminia Ibarra, 2019, Study: Women Get Fewer Game-Changing Leadership Roles, Christine Silva and Herminia Ibarra, 2012 "Improve Workplace Culture With

A Strong Mentoring Program", Naz Beheshti, FORBES, 2019

スポンサー制度の成功事例

スリーエムジャパン

- 2015年にスポンサーシッププログラムを開始。
- 女性社員の部長昇進を支援する取り組みを実施。
- プログラムの結果、候補者18人中4人が部長に昇進。

日本IBM

- 1998年から女性活躍推進プロジェクトを開始し、役員が女性社員の登用に積極的に関与する文化を醸成。
- 2019年には女性役員比率が16%、女性管理職数が過去最高の41人に。
- 2024年版「女性が活躍する会社BEST100」においても第4位を獲得。



大企業を中心にスポンサー制度の支援をしてきた Mentor Forの強みは、以下の3点です。

- 企業の現場を知り尽くしたスポンサー育成のパイオニアである
- 質の高いスポンサー制度を維持するための提案ができる
- 貴社担当者・事務局に寄り添い、運用面の細かな疑問にもお答えできる

スポンサー制度支援を受けた社員の声(一部)

スポンサー

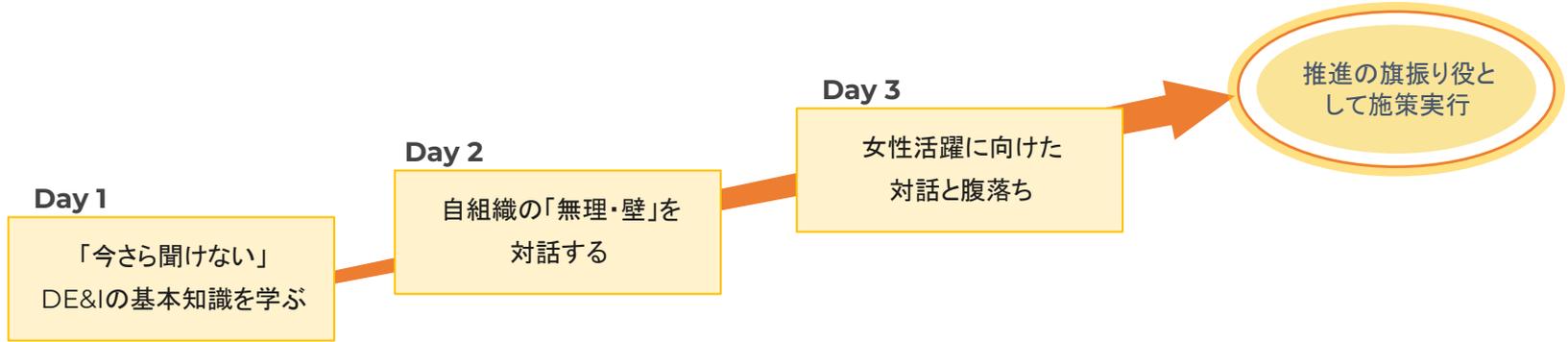
- 不安を感じる・悩みながらやっていくことは悪いことではない、と前向きに考えようと思うようになった。
- 1つ1つのことを経験値アップの貴重な機会と捉え精進していこうと改めて感じた。

スポンシー

- 直属の上司に相談できないようなことを相談できる貴重な場。守秘義務があり安心して話すことができた。
- このようなことをご相談させて頂いてよいのかという内容もあったが、毎回耳を傾けて親身になって聞いて下さり、本音でご相談することができた。

参考: 役員間のワークショップと合わせて行うとより効果的

- 役員同士の対話を通じて、組織の課題を洗い出し、施策に繋げる全3回のワークショップも提供しています。



ワークショップに参加した役員の声(一部)

- 自分は大丈夫と思っていたが、多少のバイアスを持っていると気づいた
- 自分なりに意味づけができて腹落ちした
- まずは自分の考えをオープンに語ることが、活動の基本として大切だと実感した
- 異なる意見をもっている者同士の対話を通じて、女性活躍に対して皆で協力するための基盤ができた
- 我々リーダーが諦めず議論を継続することが重要

まずはお気軽にご相談ください！



Mentor For



contact@mentor4.jp



<https://mentorfor.jp/>

導入事例は、[こちら](#)
お役立ち資料は、[こちら](#)