

Mentor For

管理職の女性リーダー育成力を上げる マネジメント向けソリューション

はじめに

人的資本経営が進む中、女性リーダーの育成は企業の成長のための重要アジェンダとなっています。

中でも、大きな影響力を持ち、組織を牽引する、経営・管理職層が主体的に、育成に関わっていくことが強く求められています。

女性リーダーの育成の課題として、無意識バイアス(特にジェンダーバイアス)の影響や、女性への機会提供不足などが挙げられます。また、コミュニケーションの難しさを感じている、経営・役員層も多く存在しています。

Mentor Forでは、女性リーダー育成のための社外メンターのマッチング、社内メンター制度構築支援などを行う中で、経営・管理職層へのアプローチが必須であると考え、本サービスをご提供することとなりました。

経営戦略としてのDE&I、女性リーダー育成が、経営・管理職の役割であることを認識し行動することを促します。

サービスのご紹介

- 女性リーダー育成のためのマネジメントブートキャンプ
- トップマネジメントのためのDE&Iワークショップ

女性リーダー育成のためのマネジメントブートキャンプ

女性リーダー育成のためのマネジメントブートキャンプ

概要

- **対象**
 - 事業部長、部長クラス(男女不問)
- **目的**
 - 女性管理職育成が自らの役割と腹落ちさせる
 - 女性のキャリア課題を理解する
 - 女性を育成する際に不可欠なメンタリングスキルを学ぶ
- **特徴**
 - 女性管理職育成のエキスパートから実践的手法を学ぶ
 - 学ぶ→実践→内省を繰り返し、女性部下育成のサイクルを回す
 - 実践を通じて、「現場で使える学び、気づきを得る」という点に集中した少人数・集中トレーニング
 - 管理職経験豊富なプロのメンターがトレーナーとして伴走

内容

- **提供内容**
 - 動画学習
 - 集合研修(ロープレ・フィードバック)
 - トレーナーによる1on1(30分*4回)
 - レポート(アンケート、フィードバック)
- **定員**
 - 10名
- **期間**
 - 12週間
- **料金**
 - 基本料金:1,000,000円(税別)
 - 受講一人あたり:600,000円/人(税別)
- **副読本**
 - 女性部下や後輩を持つ人のための1on1の教科書

スペシャルキャンペーン

以下期間中開始の場合、基本料金を
15%OFFにてご提供します。

- ・期間: 2025年3月31日までの開始
- ・内容: 基本料金を 15%OFF

詳細

集合研修(ZOOM)1時間

キックオフ

進め方、意味・意義の理解

女性へのメンタリング 2回

スーパー
バイズプロメンターからスキルの
フィードバックを受ける

女性へのメンタリング 2回

振り返り

プログラム全体を振り返る

レポート

- プログラム前後のアンケートで効果を測定
- 1on1担当メンターからのフィードバック

動画(UMU)20-30分

多様性に向き合う
女性活躍の意味多様な部下に向き合うというこ
と、女性活躍の意味メンタリング基
礎1メンタリングスキル
傾聴、深掘りメンタリング基
礎2メンタリングスキル
助言、クロージング女性への
メンタリング女性特有の課題との向き合い方
気を付けるべき点こんな時
どうする女性リーダー育成における疑問
メンタリングでの疑問

メンターとの1on1

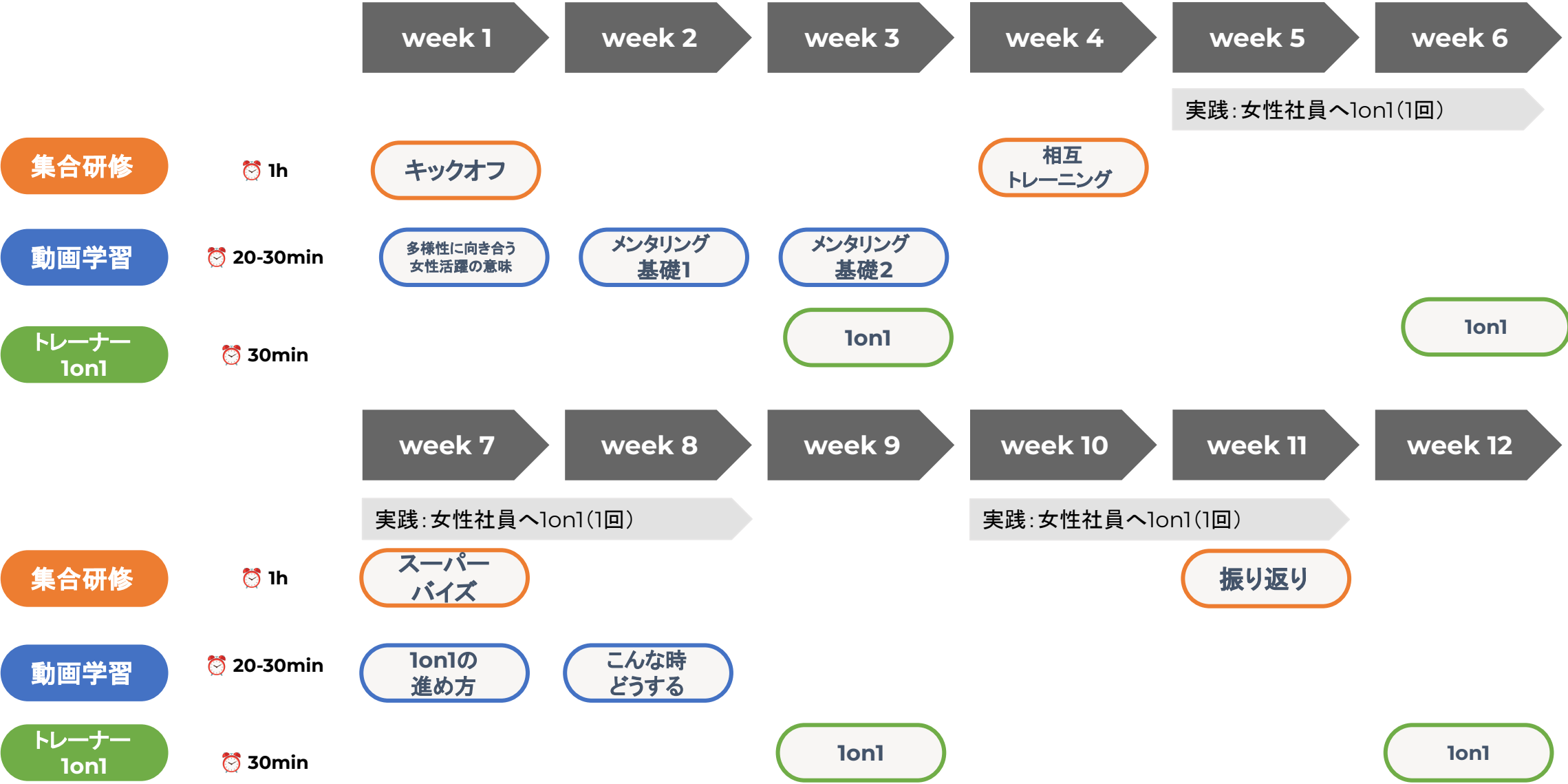
30分4回

- プロメンターと1on1メンタリングを受けていただきます
- 良質なメンタリングを体験することで、良いメンタリングを提供できるようになります
- テーマは女性部下育成に関する気づき、学び、リーダーとしての成長、メンタリングにおける疑問を中心にお話しいただきます

<女性社員へのメンタリング 2回>

受講生の女性部下あるいは、社内の女性社員をアサインいただき、実際にメンタリングを行います。

スケジュール



トップマネジメントのための DE&Iワークショップ

トップマネジメントのためのDE&Iワークショップ

概要

- **対象**
 - 役員、執行役員(男女不問)
- **目的**
 - DE&I推進、女性活躍推進に関して腹落ちをし、推進の旗振り役としての覚悟を持つ
 - トップ間の対話を通じて、組織の課題を洗い出し、施策に繋げる
- **特徴**
 - 大企業のトップマネジメントに対してDE&I推進、女性管理職育成のワークショップを行ってきたプロが担当
 - 「今さら聞けない」DE&・女性活躍Iの基本知識、海外事例・他社事例を全員で学び、認識を揃える
 - 役員間の対話を促し、女性活躍に対する抵抗、壁を洗い出し、今後の施策検討に繋げる

内容

- **提供内容**
 - ワークショップ3回(各回2時間)
 - レポート(アンケート、フィードバック)
- **定員**
 - 15名
- **期間**
 - 月1回 3回
- **料金**
 - 料金:1,500,000円(税別)

スペシャルキャンペーン

以下期間中の実施または、開始の場合、料金を **15%OFF**にてご提供します。

- ・期間: 2025年3月31日までの開始
- ・内容: 基本料金を 15%OFF

詳細

Day1 知識を学ぶ 2時間

1. DE&I
2. 女性活躍の意義・意味
3. 女性活躍を阻害する要因を知る
4. 女性活躍の進め方について学ぶ

Day2 Dialogue1 2時間

1. 組織風土とマッチョイズム
2. なぜ30%目標か
3. 組織の「無理・壁」は何か
4. 対話と腹落ち

宿題

組織導入の「無理」「壁」を整理

Day3 Dialogue2 2時間

1. 女性が活躍できる環境
2. 女性が活躍し易い(登用し易い)環境 / 難しい(登用し難い)環境
3. 取り組み事例
4. 対話と腹落ち

レポート

- プログラム前後のアンケートで効果を測定